

Marco LEADS para la Inclusión de la Discapacidad

Un marco de evaluación ascendente centrado en el empleado

25 preguntas · 5 dominios · 10 preguntas contextuales · Fundamentado en la ley canadiense y estadounidense

QUÉ ES LEADS

LEADS es un marco de evaluación de inclusión de la discapacidad de acceso abierto, ascendente y centrado en el empleado. Está diseñado para ser respondido por todos los empleados, independientemente de su condición de discapacidad, y administrado por empleados, Grupos de Recursos para Empleados (ERG) y líderes de inclusión.

LEADS está diseñado para complementar las herramientas existentes dando voz a los empleados con discapacidad. No busca reemplazar ningún marco o evaluación existente.

POR QUÉ LEADS

Las evaluaciones corporativas existentes dependen principalmente de que las organizaciones y la dirección evalúen sus propias políticas, prácticas y adaptaciones. No preguntan directamente a los empleados con discapacidad sobre su experiencia vivida en el día a día.

La investigación demuestra sistemáticamente que este enfoque descendente sobreestima los resultados de inclusión en relación con las experiencias reales de los empleados con discapacidad.

La única señal confiable es la experiencia vivida de los propios empleados.

CINCO DOMINIOS

L Apoyo del liderazgo
¿Mi gerente apoya activamente mis necesidades de adaptación laboral?
5 preguntas · Likert de 5 puntos

E Equidad en oportunidades
¿Tengo acceso equitativo al desarrollo profesional, la promoción y el reconocimiento?
5 preguntas · Likert de 5 puntos

A Adecuación de las adaptaciones
¿Se satisfacen mis necesidades de adaptación de manera eficaz, oportuna y digna?
5 preguntas · Likert de 5 puntos

D Divulgación y dignidad
¿Me siento seguro/a al revelar mi discapacidad sin temor a la discriminación o a problemas de privacidad?
5 preguntas · Likert de 5 puntos

S Inclusión sistémica y cultural
¿La cultura de mi organización apoya activamente la inclusión de la discapacidad?
5 preguntas · Likert de 5 puntos

RÚBRICA DE PUNTUACIÓN

CALIFICACIÓN	PUNTAJE PROMEDIO
Ejemplar	4.5 – 5.0
Adecuado	3.5 – 4.4
Necesita mejora	2.5 – 3.4
Crítico	1.0 – 2.4

A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO

LEADS está diseñado para estar disponible libremente para su uso por empleados, ERG de discapacidad y líderes de inclusión dentro de organizaciones canadienses y estadounidenses — sin costo y sin necesidad de terceros o consultores. El marco también puede adaptarse para organizaciones fuera de Canadá y EE. UU.

CÓMO IMPLEMENTAR LEADS

- 01 Obtener la plantilla de encuesta**
Use la plantilla de Microsoft Forms lista para usar de 35 preguntas. Revise y adapte las preguntas según sea necesario, preservando la estructura de cinco dominios.
• [Plantilla de encuesta](#) → [leadsframework.org/es](#)
- 02 Configurar y distribuir**
Configure en una plataforma empresarial con un Acuerdo de Procesamiento de Datos (p. ej., Microsoft 365 para empresas o Google Workspace). Distribuya un enlace anónimo a todos los empleados.
• [Plantilla de encuesta](#) → [forms.cloud.microsoft](#)
- 03 Calcular y analizar**
Calcule el puntaje Likert promedio de cada pregunta entre todas las personas que respondieron. Use la calculadora de puntuación en línea gratuita para obtener los promedios por dominio y un informe LEADS completo.
• [Calculadora de puntuación](#) → [leadsframework.org/calculator](#)
- 04 Informar y actuar**
Prepare un informe con los resultados por dominio, las preguntas con puntajes bajos, los hallazgos clave y las acciones recomendadas. Presente a la alta dirección con un plan de acción de 90 días. Considere compartir sus resultados en el formulario de comentarios.
• [Formulario de comentarios](#) → [forms.cloud.microsoft](#)

PRINCIPIOS DE DISEÑO

- Centrado en el empleado**
Las preguntas de LEADS son respondidas por empleados, no por organizaciones o la dirección.
- Complementario por diseño**
Destinado a usarse junto con las evaluaciones existentes, no como un reemplazo.
- Participación universal**
Todos los empleados responden sin importar su condición de discapacidad, permitiendo la comparación entre grupos.
- Adaptable**
Las preguntas y el lenguaje pueden adaptarse preservando la estructura de cinco dominios.